

CODICE ETICO



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

3	Premessa
6	Destinatari
7	Valori fondanti
12	Regole di comportamento per i destinatari interni della Società

47	Regole di comportamento per i fornitori e altri destinatari esterni della Società
48	Comunicazioni
49	Segnalazione delle violazioni
50	Decorrenza

INDICE

Premessa

A partire dal 2 marzo 2022 la società Cereal Docks Food S.r.l., nata nel 2013 e parte del Gruppo Cereal Docks, ha cambiato denominazione sociale, brand e logotipo in Nateeo S.r.l. (di seguito, anche, la “Società”).

Da sempre Nateeo S.r.l. ha concentrato il suo impegno sul prodotto, con lo scopo di creare prodotti ad elevato valore aggiunto, in particolare ingredienti, additivi alimentari e miscele funzionali per soddisfare le specifiche esigenze dei mercati di riferimento: food, baby food, pharma, nutrizione animale e non food, raggiungendo l'eccellenza nell'ambito degli emulsionanti vegetali (lecitine vegetali, miscele funzionali, farine proteiche ed oli).

Nateeo S.r.l. aspira ad essere un luogo di lavoro ideale: per questo, valorizzare la capacità di ciascuno, riconoscere il talento, premiare il merito e favorire la creatività rappresentano un impegno costante rivolto anche al mercato e agli ecosistemi. Offriamo prodotti di qualità, sani, sicuri e genuini, rivolgendo la massima attenzione alla sostenibilità ambientale, economica e sociale, obiettivi che da sempre ci guidano.



Gli impegni per generare beneficio comune

Come la capogruppo Cereal Docks S.p.A., Società Benefit (SB) dal 2021, oltre a generare profitto ci impegniamo a perseguire una o più finalità di beneficio comune e a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse.

La Società condivide in particolare i seguenti obiettivi:

1. La valorizzazione del capitale umano interno ed esterno;
2. Il miglioramento delle performance ambientali;
3. Lo studio di nuovi sistemi e tecnologie in ottica di economia circolare;
4. Lo studio, la creazione e l'applicazione di nuovi modelli di logistica a ridotto impatto ambientale;
5. L'applicazione di nuove tecnologie per aumentare la sicurezza, l'efficienza e la sostenibilità dei processi industriali;
6. Lo studio e l'applicazione di tecnologie e sistemi per il miglioramento dell'efficienza energetica e l'utilizzo di energie rinnovabili;
7. La promozione dei giovani talenti e la ricerca di prodotti innovativi attraverso partnership con un approccio *open innovation*;
8. Lo sviluppo di relazioni solide ed inclusive con i territori in cui il Gruppo è presente e con le comunità locali.



Nateeo S.r.l. sostiene attivamente il Banco Alimentare, associazione onlus nata nel 1989 e presente in Italia con l'omonima Fondazione e 21 Organizzazioni territoriali. L'associazione Banco Alimentare si occupa di ridurre lo spreco di cibo promuovendo la raccolta di generi alimentari da redistribuire alle persone in difficoltà attraverso 8.000 strutture caritative, dislocate in tutto il nostro Paese. I prodotti raccolti, ancora commestibili, spesso non possono essere commercializzati dalle aziende e dalla grande distribuzione per ragioni di mercato: essi vengono quindi redistribuiti gratuitamente alle strutture convenzionate grazie al lavoro di preziosi volontari.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

DESTINATARI

I Codice Etico di Nateeo S.r.l. coinvolge sia le risorse umane presenti all'interno dell'azienda sia gli interlocutori esterni con cui ci rapportiamo.

I soggetti Destinatari del presente Codice Etico (di seguito, anche, i "Destinatari") sono:

- i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- i componenti gli organi di controllo societario;
- i dipendenti, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato;
- i collaboratori esterni (p.e. collaboratori a progetto) che svolgano attività in nome e per conto della Società;
- i fornitori di beni e servizi;
- chiunque abbia relazioni d'affari con Nateeo S.r.l.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Valori fondanti

“Ognuno vale quanto le cose a cui da importanza.”

Marco Aurelio



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Tutte le nostre decisioni ed azioni sono ispirate dai nostri valori:



PERSONE



SODDISFAZIONE
DEL CLIENTE



QUALITÀ



PASSIONE



INNOVAZIONE



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Perseguiamo questi valori basandoci su un modello sostenibile fondato su filiere certificate, tecnologie e prodotti innovativi e su una produzione essenziale, senza sprechi, per proteggere, nutrire, rispettare l'ambiente e tutti gli esseri viventi e per un futuro a zero emissioni. Questi principi orientano i nostri comportamenti con le parti interessate con cui collaboriamo e ci confrontiamo, con le persone che lavorano con noi e con il mercato.

Il presente Codice Etico intende ricapitolare, anche alla luce del Decreto Legislativo n. 231 del 2001 e ss.mm.ii, le regole di Condotta che la Società pone alla base della gestione dei propri affari. Il presente Codice Etico (di seguito, anche, il "Codice") è stato adottato da Nateeo S.r.l. con delibera del Consiglio di Amministrazione, che può modificarlo e integrarlo anche in considerazione dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'organo di controllo. Il Codice Etico è vincolante per i comportamenti dei Destinatari, di seguito indicati, che operano con la Società. Nateeo S.r.l. si impegna a darne la massima diffusione nei canali di comunicazione aziendale, in particolare consegnando una copia a tutti i soggetti Destinatari, ricevendone una conferma di consegna ed un impegno al rispetto.

Nateeo S.r.l. si impegna, inoltre, affinché i principi di questo Codice siano resi noti a coloro (società, partner, fornitori e clienti) con i quali la Società entra in contatto per il conseguimento dei propri obiettivi.

Nateeo S.r.l. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, in caso di necessità, con azioni correttive.



Nateeo S.r.l., nel perseguire i propri obiettivi industriali, considera come fondamento della propria organizzazione e come capi di riferimento del proprio operato i principi di seguito elencati:

- legalità, attraverso il rispetto delle leggi e della normativa dei paesi in cui la Società opera, nonché del presente Codice Etico e delle procedure aziendali;
- rispetto dei diritti individuali delle Persone;
- integrità, trasparenza e lealtà nei rapporti con collaboratori e con tutti i soggetti terzi;
- tutela della sicurezza e salute di tutte le persone che operano nei luoghi di lavoro;
- tutela, valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane dell'azienda;
- contrasto dello sfruttamento minorile e femminile;
- flessibilità e disponibilità reciproca tra le parti;
- tutela della privacy e delle informazioni;



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



- rispetto e salvaguardia dell'ambiente anche attraverso l'attenzione ad uno sviluppo sostenibile e l'impegno nell'efficienza energetica, nell'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, nell'economia circolare;
- sicurezza e qualità del prodotto con particolare riferimento alla tutela della salute dell'uomo e degli animali;
- trasformazione di materie prime in ingredienti innovativi, sicuri e sostenibili per il nutrimento sano ed equilibrato;
- responsabilità verso la collettività;
- efficienza e impegno al miglioramento con particolare riferimento alle fattispecie sopra esposte, alle prestazioni aziendali, alla qualità del prodotto e servizio offerto e alla soddisfazione delle altre parti interessate;
- tutela del patrimonio aziendale;
- promozione e diffusione dei valori e contenuti del Codice Etico.

I valori sopra espressi devono essere perseguiti al di sopra di qualsiasi interesse aziendale o personale che possa porsi in contrasto con gli stessi.

Regole di comportamento per i destinatari interni della società

Nell'uniformarsi ai principi che costituiscono i valori fondanti della Società e nell'ottica della necessaria condivisione degli stessi, Nateeo S.r.l. chiede a tutti i Destinatari di conformarsi alle regole di comportamento di seguito enunciate indipendentemente dalle condizioni specifiche, dai condizionamenti e dalle circostanze di mercato.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Relazioni con i soci

La Società si impegna a fornire, a mezzo dei propri Amministratori, a tutti i soci informazioni accurate, veritiere e tempestive, evitando comportamenti preferenziali o illegali.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Relazioni con clienti, fornitori e partner

Nei confronti dei clienti, i Destinatari sono tenuti a:

- effettuare una valutazione del cliente preliminare alla conclusione dell'affare, anche in merito alla capacità del medesimo di onorare gli impegni contrattuali. A tal fine, i Destinatari provvedono ad acquisire le più ampie informazioni relative al potenziale partner, con il ricorso a strumenti quali, p.e., informazioni da mass media, informazioni da operatori del settore, visite dirette, informative commerciali, analisi di bilancio ed istruttorie della società di assicurazione dei crediti; tali attività vengono svolte in modo analitico nel caso di iniziale contatto con un nuovo potenziale partner e comunque in modo continuativo per i partner commerciali già acquisiti. Ai fini della stipula e della successiva esecuzione di contratti commerciali i Destinatari si attengono in modo rigoroso alle procedure aziendali relative all' "Affidamento Clienti";



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

- prestare un servizio efficiente e la migliore assistenza in tutte le fasi del rapporto, rispettando gli impegni assunti e i principi di legalità, fornendo informazioni accurate, complete e veritiere (anche in relazione all'indicazione geografica, denominazione di origine dei prodotti agroalimentari e alla genuinità del prodotto offerto), e non operando alcuna discriminazione, né approfittando di eventuali condizioni di ignoranza o di debolezza impreviste;
- non contraffare o alterare marchi, segni distintivi dei prodotti industriali, brevetti, disegni e modelli industriali; non usare marchi, segni distintivi, brevetti, disegni e modelli contraffatti o alterati.

Ai Destinatari è chiesto di selezionare fornitori e collaboratori esterni sulla base dei principi espressi nel presente Codice Etico e operare con trasparenza informativa, garantendo l'indipendenza reciproca, rispettando gli impegni assunti e la legalità.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



Nei rapporti con clienti e fornitori, i Destinatari si impegnano a:

- astenersi dall'accettare regali ed omaggi che non siano di modico valore; eventuali regali di maggior valore, in quanto possano essere intesi quali mezzi per influire sull'indipendenza e la lealtà del destinatario, dovranno essere segnalati al proprio superiore gerarchico o all'Organismo di Vigilanza al fine di decidere circa l'eventuale restituzione dello stesso, informando il mittente della politica della Società in materia;
- informare la Direzione aziendale di eventuali regali ed omaggi di modico valore che abbiano ricevuto in virtù della propria funzione aziendale, anche in occasione di festività e ricorrenze, al fine di consentire alla Direzione Aziendale l'eventuale destinazione degli stessi alla collettività dei collaboratori aziendali ovvero per finalità di carattere sociale;
- concordano con il proprio superiore gerarchico eventuali omaggi da distribuire ai partner commerciali (con esclusione assoluta di qualsiasi omaggio o beneficio a soggetti della Pubblica Amministrazione).



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

INFORMATIVA CONTABILE E SOCIETARIA

La Società definisce adeguati flussi informativi dalle singole funzioni aziendali operative agli Amministratori al fine di garantire a questi informazioni aggiornate, corrette, complete e veritiere.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

I Destinatari sono tenuti a cooperare affinché i fatti di gestione siano documentati e rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità e che la documentazione sia facilmente rintracciabile, ordinata secondo criteri logici e resa disponibile, da parte delle funzioni aziendali a questo preposte, in forma corretta e completa a tutti i soggetti aventi diritto, anche per attività di controllo in qualsiasi momento del processo di decisione, autorizzazione, esecuzione, registrazione e verifica dell'operazione e della sua esistenza, legittimità, coerenza e congruità.

In particolare, i Destinatari, ognuno per quanto di propria competenza:

- per ciascuna registrazione contabile elaborano, richiedono e conservano, secondo le norme di corretta amministrazione, documentazione adeguata alla tipologia dell'operazione;
- effettuano nel sistema informativo aziendale esclusivamente rilevazioni corrette secondo la normativa vigente ed i principi contabili applicati dalla Società; nel caso di incertezze si rivolgono senza indugio al proprio superiore gerarchico;
- forniscono in maniera diligente ed accurata, per quanto di propria competenza, informazioni corrette necessarie alla reportistica sia di rilevanza interna che di rilevanza esterna;



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



- partecipano alle attività di aggiornamento e formazione professionale promosse dalla Società ovvero ne propongono l'attivazione per specifici temi;
- segnalano tempestivamente errori od omissioni nei documenti e nel sistema informativo aziendale dei quali vengano a conoscenza;
- forniscono la massima collaborazione agli organismi di controllo interno, tenendo costantemente informato il proprio superiore gerarchico delle richieste ricevute e delle informazioni fornite specialmente se di carattere straordinario;
- si astengono dal diffondere notizie false inerenti alla Società, sia all'interno che all'esterno della stessa.

L'uso di fondi aziendali per fini illegali o impropri è severamente proibito. A nessuno e per nessun motivo dovranno essere corrisposti pagamenti non basati su transazioni aziendali adeguatamente autorizzate o elargite forme illegali di remunerazione.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Regolarità fiscale

La Società contrasta condotte idonee a realizzare profitti illeciti di natura fiscale o in ambito doganale. Implementa procedure per garantire la documentazione ai fini fiscali delle operazioni aziendali definendo livelli diversi di autorizzazione e controllo sull'esistenza e legittimità delle operazioni stesse.

I Destinatari, per quanto di propria competenza e secondo le procedure aziendali:



documentano le operazioni aziendali registrate nei sistemi aziendali e rilevanti ai fini fiscali



realizzano i cicli di fatturazione secondo le diverse fasi definite



realizzano gli adempimenti fiscali nel rispetto scrupoloso della normativa fiscale



verificano la regolarità dei versamenti fiscali e contributivi, monitorando l'utilizzo dei crediti fiscali



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio

I Destinatari devono evitare condotte, quali l'accettazione o il possesso di beni o di incassi derivanti da attività illecite, che possano far presupporre la commissione di reato di ricettazione o di riciclaggio, ovvero dovranno essere evitati tutti quei comportamenti atti ad ostacolare la provenienza illecita di detti beni o incassi.

I Destinatari dovranno pertanto astenersi dall'intrattenere rapporti commerciali con soggetti per i quali sia noto o anche solo sospetto il coinvolgimento in attività illecite, a prescindere dalla convenienza economica dell'affare.

I beni e i servizi forniti alla Società dovranno essere pagati solo tramite mezzi di trasferimento approvati dalle procedure interne. I pagamenti non dovranno essere destinati a entità o persone in Paesi diversi da quello in cui esse svolgono la loro attività economica o vi risiedono.

È richiesto di intrattenere rapporti commerciali solamente con i clienti che forniscono tutte le informazioni necessarie per verificare che le loro attività economiche siano legittime e che la provenienza dei fondi utilizzati sia lecita.

La Società si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in materia di lotta al riciclaggio.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Rapporti con la pubblica amministrazione

I contatti e la gestione dei rapporti di qualsiasi genere con la Pubblica Amministrazione, sia in Italia che all'estero, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate, nel rigoroso rispetto delle seguenti regole comportamentali:

- i rapporti vengono adeguatamente documentati;
- è vietato promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici sia direttamente sia indirettamente, anche tramite consulenti o terzi, a pubblici funzionari con la finalità di favorire gli interessi della Società anche a seguito di pressioni illegali;
- è vietato dare o promettere qualsiasi forma di regali, omaggi e concedere benefici, ivi incluse opportunità di lavoro o commerciali a funzionari pubblici, o a loro parenti o ad altri soggetti agli stessi collegati;
- è vietato qualsiasi tentativo di ottenere informazioni riservate da pubblici funzionari;

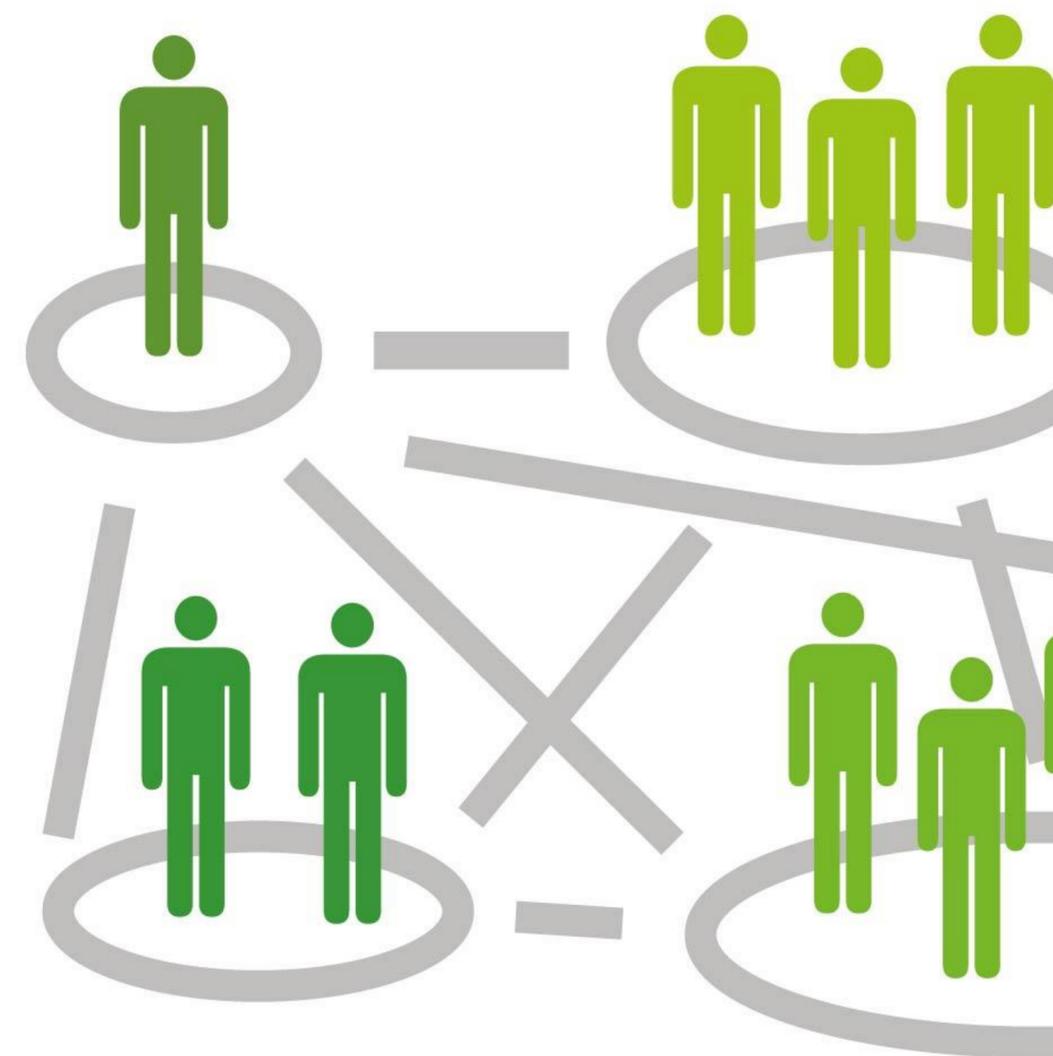


INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Rapporti con la pubblica amministrazione

- sono vietati l'alterazione di sistemi informatici o telematici o di dati, programmi contenuti in un sistema informatico o telematico, il ricorso a dichiarazioni o documenti alterati, falsificati o l'omissione di informazioni o, in generale, il compimento di artifici e raggiri, volti ad ottenere, per la Società o per altri, concessioni, autorizzazioni, finanziamenti, contributi da parte dell'Unione Europea, dello Stato o di altro ente pubblico;
- i contributi, le sovvenzioni o i finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore, devono essere utilizzati per le finalità per cui sono stati richiesti o concessi, ove richiesto;
- è vietata la costituzione di riserve extra contabili destinate alla corruzione di funzionari pubblici (es: fondi neri);
- è vietato farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione da consulenti che dovessero presentare conflitti di interesse;
- per ogni rilevazione contabile, ossia per ogni transazione societaria, deve essere conservata e archiviata la documentazione secondo opportuni criteri;
- è vietato esporre fatti non veritieri alle Autorità Pubbliche in merito alla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della Società.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

RAPPORTI CON ALTRE CATEGORIE

Non sono ammessi:

- coinvolgimenti in iniziative o contatti con concorrenti (a titolo esemplificativo e non esaustivo: accordi su prezzi o quantità, suddivisione di mercati, limitazioni di produzione, accordi di cartello ecc.) che possano apparire come violazione delle normative a tutela della concorrenza e del mercato;
- appropriazioni indebite di titoli di proprietà industriale altrui;
- atti di concorrenza con violenza o minaccia.

Rapporti con associazioni criminali organizzate o con chi commette reati con finalità terroristiche

È vietato consentire o favorire con la propria attività la commissione di reati con finalità di terrorismo e promuovere, costituire o organizzare associazioni criminali organizzate, anche di tipo mafioso o transnazionali.

Rapporti con l'autorità giudiziaria

È vietato indurre a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni non veritiere la persona eventualmente chiamata a fornire, davanti all'autorità giudiziaria, elementi utilizzabili in un procedimento giudiziario.

Nel caso di partecipazione ad indagini e procedimenti giudiziari è vietato dare o promettere denaro od altri benefici a magistrati, giudici od altri al fine di condizionare in senso favorevole alla Società l'esito del procedimento stesso



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'attenzione verso le persone è di fondamentale importanza per Nateeo S.r.l. che punta alla creazione di un ambiente di lavoro stimolante e positivo in cui crescere e sviluppare le proprie competenze. La Società tutela la libertà, l'inviolabilità, la dignità della persona e la correttezza nei rapporti interpersonali.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

La fase di selezione del personale deve essere condotta nel **rispetto** dei principi di **pari opportunità** e senza discriminazione alcuna, operando una valutazione obiettiva delle caratteristiche personali e professionali del candidato in relazione alla mansione da occupare ed escludendo dunque ogni favoritismo, agevolazione o raccomandazione.

Non è ammessa alcuna discriminazione o molestia fondata su opinioni politiche e sindacali, religione, razza, lingua, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, stato civile e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana. L'assunzione dei collaboratori e la successiva gestione del rapporto di lavoro devono essere effettuate nel rispetto della **normativa di legge** e della **contrattazione collettiva**. Viene garantito il rispetto delle leggi locali in materia di età minima di assunzione del personale.

Al candidato vengono fornite informazioni esaustive e corrette in merito alla posizione lavorativa per la quale viene selezionato e in merito all'organizzazione. La valutazione del candidato coinvolge le Risorse Umane, i responsabili e i soggetti che entreranno in relazione con il valutato ed avviene attraverso **sistemi trasparenti ed equi**.

Nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane, devono essere mantenute e favorite le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze e le conoscenze professionali di ciascun collaboratore possano ampliarsi, anche attraverso la fruizione di iniziative di formazione per il più efficace perseguimento degli obiettivi aziendali e di crescita individuale. A questi fini, la politica di promozione ed incentivazione dei collaboratori deve essere fondata sul **riconoscimento dei meriti personali e di team**.





La Società tutela le persone in **situazioni di fragilità**, le persone con **disabilità** e/o appartenenti a categorie protette; verifica, in relazione a ciascuna di esse, l'esistenza di idonee condizioni di accesso e permanenza nell'ambiente di lavoro della Società (anche in merito a soluzioni alternative ad eventuali barriere architettoniche, alle postazioni di lavoro, alle strumentazioni).

La Società riconosce nella diversità una ricchezza, un patrimonio da preservare e incoraggiare; stimola una **cultura aziendale inclusiva** e un clima rispettoso di ogni diversità ivi inclusi, ma non limitati, al concetto di razza, etnia, genere, orientamento sessuale, identità, religione, opinioni politiche, stato di salute, disabilità e origine nazionale, attraverso azioni coerenti con i principi della *Policy Diversity & Inclusion* del gruppo Cereal Docks.

Viene promosso il coinvolgimento dei lavoratori, stimolandone la **partecipazione** e lo **scambio di idee** per una crescita sicura e generatrice di valore.



La Società vigila per il rispetto della personalità individuale contrastando il lavoro minorile e astenendosi da qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile e femminile, del lavoro forzato e coercitivo, nell'ambito della propria sfera di influenza e lungo tutta la catena produttiva. Vengono osservati i principi esposti nella [Dichiarazione Universale dei Diritti Umani](#) e condannate fermamente la schiavitù infantile e femminile e tutte le pratiche che sfruttano i bambini e le donne, esponendoli a condizioni dannose o pericolose.

Altresì la Società supporta la lotta contro l'immigrazione illegale astenendosi dall'impiego di personale privo di regolare e idoneo permesso di lavoro, e contro lo sfruttamento di lavoratori impiegati (anche approfittando del loro stato di bisogno) in condizioni lavorative irregolari.

Non sono tollerati comportamenti dei Destinatari che si configurino come (i) qualsiasi forma di molestia e di sfruttamento, (ii) comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità individuale, (iii) abusi della propria posizione gerarchica a danno della dignità individuale dei collaboratori.

Assicuriamo l'esercizio del diritto alla contrattazione sindacale e la libertà di associazione.

I nostri comportamenti all'interno dell'azienda sono fondati sulla [reciproca lealtà e fiducia fra colleghi](#), sulla [trasparenza](#) verso la Società e verso tutte quelle parti esterne alla Società con cui ci confrontiamo nella quotidianità.

Xenofobia e razzismo

Il principio del **ripudio** del **razzismo** e della **xenofobia** è inteso come il rifiuto di qualunque atto di propaganda, istigazione e incitamento alla commissione di crimini di guerra, di crimini contro l'umanità, di crimini di genocidio, nonché in negazione della Shoah.

A tal fine la Società si impegna a gestire le attività relative alla pubblicità e al marketing, inclusi i rapporti con i mass media e i rapporti istituzionali, in modo di evitare in qualunque modo e con qualunque modalità la diffusione di notizie, informazioni, messaggi, tali da istigare, incitare e altresì propagandare la commissione dei reati di cui sopra.

A tal proposito, la Società si impegna ad adottare tutte le cautele utili per l'attenta valutazione di comunicazioni istituzionali, di messaggi pubblicitari, comunicazioni commerciali e campagne di marketing, con lo scopo di verificarne l'ammissibilità, ai sensi delle disposizioni del presente Codice Etico e delle normative nazionali, europee ed internazionali, volte all'impedimento della commissione dei reati di cui trattasi.

La Società attua i comportamenti più idonei al fine di evitare la propaganda, l'istigazione e l'incitamento dei reati sopra indicati anche all'interno dell'ambiente aziendale, con i propri dipendenti e/o collaboratori.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

“La salute non è tutto, ma senza la salute tutto è niente”

Arthur Schopenhauer



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Nateeo si impegna a consolidare e diffondere la cultura della sicurezza e provvede alla tutela della salute e sicurezza di ciascun lavoratore:

- eseguendo la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, attuando iniziative di eliminazione dei rischi ovvero, laddove non fosse possibile l'eliminazione, la loro riduzione ai livelli minimi già alla fonte, in fase di progettazione di impianti e di processi, o anche successivamente, in relazione alle conoscenze rese disponibili dal progresso tecnologico; valutando i rischi che non possono essere eliminati individuando di conseguenza soluzioni organizzative e dispositivi di protezione collettiva e individuale adeguati;
- progettando i luoghi di lavoro, i metodi di produzione e la scelta delle attrezzature, rispettando i principi di salubrità ed ergonomia, anche per ridurre gli effetti negativi del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- censendo le sostanze pericolose presenti in azienda, valutando possibili sostituzioni con prodotti a minor pericolosità;
- sottoponendo i lavoratori, in base alla mansione svolta, al programma di sorveglianza sanitaria;



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



- erogando ai lavoratori adeguata formazione in merito ai rischi legati alla mansione svolta, agli ambienti e alle attrezzature utilizzate, con interventi formativi a tutti i livelli dell'organizzazione;
- informando i lavoratori sulle situazioni di pericolo che dovessero emergere;
- addestrando i lavoratori sull'uso in sicurezza di macchine, impianti, attrezzature o dispositivi di protezione che risultassero pericolosi;
- dotando i lavoratori di adeguati dispositivi di protezione individuale, sempre in relazione alla mansione svolta e alle attrezzature utilizzate, e formandoli al loro corretto utilizzo.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

I Destinatari, a loro volta, devono prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro:

- rispettando le prescrizioni di legge e le regole aziendali;
- partecipando attivamente alle attività formative;
- collaborando nella prevenzione di situazioni di pericolo comunicando tempestivamente eventuali condizioni pericolose di cui vengano a conoscenza;
- utilizzando in modo appropriato i dispositivi di protezione;
- non rimuovendo né modificando i dispositivi di sicurezza, segnalazione e controllo;
- sottoponendosi alle azioni di sorveglianza sanitaria.

Nei luoghi di lavoro, prima e nel corso della prestazione lavorativa, è vietato detenere, consumare e offrire alcolici, sostanze di analogo effetto e sostanze stupefacenti.

Il consumo moderato di bevande a bassa gradazione alcolica è consentito esclusivamente in occasione di momenti istituzionali o ricorrenze festive (cene aziendali o brindisi natalizio) e in ogni caso rispettando le normative locali.

È vietato fumare nei luoghi di lavoro ad eccezione delle aree preposte.



WORK LIFE BALANCE

Fatte salve le fondamentali esigenze di efficiente organizzazione del lavoro, sono favorite forme di flessibilità finalizzate alla cura della famiglia.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

MODELLO ORGANIZZATIVO

Nello svolgimento della propria attività è richiesto ai Destinatari di operare nel rispetto delle strutture gerarchico – organizzative definite dal modello organizzativo aziendale, affinché l'attività possa svolgersi in modo armonico e sia garantito il mantenimento di un preciso quadro delle responsabilità che permetta una corretta ed ordinata attivazione della catena dei controlli interni.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Conflitto di interessi

I Destinatari devono evitare, attraverso l'astensione, le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi. I Destinatari segnalano tempestivamente al proprio superiore gerarchico ovvero all'Organismo di Vigilanza eventuali situazioni che potenzialmente potrebbero far emergere un conflitto di interessi in capo a sé stessi.

È altresì vietato ai Destinatari utilizzare la propria funzione aziendale o le informazioni di cui vengono a conoscenza durante il rapporto con la Società, per ricavarne vantaggi personali, anche di tipo economico, non previsti dal contratto con la Società.

È altresì vietata la diffusione di notizie false nel mercato nonché la realizzazione di operazioni simulate idonee a provocare una sensibile alterazione del prezzo degli strumenti finanziari.

Uso del tempo, dei beni aziendali e degli strumenti informatici

I Destinatari svolgono la propria attività aziendale con **diligenza, competenza e lealtà**. Durante l'orario lavorativo i Destinatari si astengono dal compiere attività personali o comunque estranee al loro rapporto professionale con la Società.

I Destinatari sono responsabili della **protezione delle risorse** affidate loro e sono tenuti ad utilizzarle soltanto nell'ambito del proprio ruolo aziendale (rimanendone escluso qualsiasi utilizzo per interessi personali privati) e attraverso comportamenti responsabili.

I Destinatari devono evitare utilizzi impropri dei **beni aziendali** e hanno il dovere di informare tempestivamente Nateeo S.r.l. qualora vi siano eventuali eventi dannosi o minacce.

È fatto obbligo di usufruire della tecnologia informatica messa a disposizione, nei limiti della legalità, nel rispetto delle procedure e del "Regolamento per l'utilizzo del sistema informatico" e limitatamente alle necessità legate allo svolgimento della propria attività lavorativa. È vietato qualsiasi uso della tecnologia informatica aziendale per l'accesso o l'agevolazione all'accesso abusivo a sistemi informatici altrui, l'intercettazione o l'agevolazione all'intercettazione di comunicazioni informatiche o telematiche altrui, il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici o sistemi informatici altrui.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



Riservatezza e protezione delle informazioni (dati e documenti). Sicurezza informatica

Ai fini della **corretta gestione delle informazioni** riservate è fatto obbligo di non divulgare le stesse a nessun soggetto interno o esterno alla Società, nemmeno a mezzo risposte ad interviste ed indagini condotte da società di ricerca, mass media e simili, a meno che non sia obbligatorio per legge o necessario per perseguire le finalità aziendali e comunque previa specifica autorizzazione del proprio responsabile gerarchico.

Nel caso di impropria divulgazione delle informazioni, Nateeo S.r.l. potrebbe subire un danno: per questo le informazioni vanno tutelate e gestite con cautela e i collaboratori devono astenersi dal divulgare all'esterno di Nateeo Srl qualsiasi tipo di informazione aziendale che non sia di pubblico dominio. Questo deve avvenire sia durante che dopo la cessazione del rapporto di lavoro.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Il Destinatario ha il compito di tenere **riservate** le informazioni sensibili, non lasciando in vista sulla propria scrivania, nelle aree comuni o nella propria area di lavoro documenti che contengano informazioni confidenziali. Inoltre, non deve lasciare incustoditi i dispositivi o supporti informatici ricevuti.

Nello svolgimento delle attività aziendali devono essere in particolar modo tutelati i dati personali dei collaboratori e di terzi, nel rispetto delle normative di riferimento e delle procedure interne.

Nateo S.r.l. raccoglie una quantità significativa di informazioni e dati personali di dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori e si impegna a:

- prestare la **massima attenzione** nella raccolta e conservazione dei **dati personali**, accertandosi che l'interessato abbia dato il suo consenso ed abbia quindi autorizzato la Società, laddove richiesto per legge;
- non diffondere o comunicare i dati personali a terzi non autorizzati;
- trattare i dati personali in ottemperanza a tutte le leggi vigenti in materia di **riservatezza**;

La Società persegue la protezione da tentativi malevoli di intrusione dall'esterno alle proprie infrastrutture informatiche ed ai propri sistemi informativi e comunque ai dati ed alle informazioni gestiti elettronicamente, attraverso interventi di continuo aggiornamento tecnologico, definizione di politiche di gestione e controllo, iniziative di formazione degli utenti dei sistemi.

I Destinatari devono altresì proteggere da danneggiamenti o perdite i dati e i documenti aziendali con la massima diligenza e nel rispetto dei regolamenti aziendali.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateo

TUTELA DELL'AMBIENTE

“Vedo ovunque nella natura, per esempio negli alberi, capacità di espressione e, per così dire, un'anima.”

Vincent Van Gogh



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

La Società persegue politiche di mitigazione dell'impatto sull'ambiente delle proprie attività, comunque condotte nel rispetto della normativa vigente.

A tal fine:

- valuta e realizza preventivamente misure idonee a prevenire o annullare o limitare i possibili impatti negativi dell'attività economica sull'ambiente, anche avvalendosi delle soluzioni fornite dall'evoluzione tecnologica;
- esegue un costante monitoraggio delle emissioni;
- definisce procedure e protocolli di gestione;
- collabora con le autorità competenti per l'attuazione delle prescrizioni, in occasione di sopralluoghi e controlli, per il confronto su eventuali nuove misure;
- realizza attività di formazione dei Destinatari coinvolti nelle tematiche di interesse ambientale.

È fatto divieto ai Destinatari di immettere illegittimamente nell'ambiente sostanze pericolose o energie in modo da compromettere le qualità del suolo, del sottosuolo, delle acque, dell'aria, della flora e della fauna selvatica. Va garantito il rispetto della normativa e delle prescrizioni delle autorità competenti per la corretta gestione dei rifiuti.

I nostri impianti vengono gestiti utilizzando in maniera sostenibile le materie prime, le risorse idriche, l'energia e i materiali con l'obiettivo di ridurre le emissioni, gestire correttamente i rifiuti ed eliminare gli sprechi.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

La Società si impegna a:

- gestire i rifiuti in modo responsabile e ridurli, riutilizzarli o riciclarli il più possibile promuovendo l'economia circolare;
- ridurre al minimo l'impatto ambientale degli imballaggi;
- privilegiare l'utilizzo di materiali riciclati andando a ridurre i materiali provenienti da fonti non rinnovabili; vanno favoriti il riciclaggio e/o il riutilizzo degli imballaggi;
- ridurre il consumo di energia, utilizzando fonti e combustibili rinnovabili e preferendo attività logistiche che prevedono il basso consumo di carburante;
- limitare l'utilizzo delle sostanze chimiche, in particolar modo non si devono utilizzare le sostanze considerate dannose per le persone e/o per l'ambiente;
- adottare delle precise procedure per la loro gestione lungo l'intera catena di approvvigionamento;
- preservare la qualità del suolo;
- riconoscere che lavorare in un ambiente sicuro, sostenibile e pulito è indispensabile ed è un diritto dei propri dipendenti.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



A tutti i collaboratori è richiesto:

- di separare adeguatamente i rifiuti per smaltirli correttamente;
- di utilizzare in maniera corretta le risorse energetiche evitando lo spreco (ad esempio: stampare i documenti solamente se strettamente necessario, non utilizzare bottiglie di plastica, spegnere la luce e le apparecchiature elettriche quando il loro utilizzo non è necessario o non si è presenti sul posto di lavoro).



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Sicurezza e qualità del prodotto

Tutti coloro che operano nella catena della produzione, dalla acquisizione delle materie prime alla spedizione del prodotto finito, devono collaborare al fine di produrre ed immettere sul mercato prodotti che rispettino i più elevati **standard di qualità e sicurezza** alimentare per gli animali e per l'uomo anche attraverso un sistema di **tracciabilità** di filiera e nel pieno rispetto della legislazione applicabile nel Paese di destinazione, delle disposizioni normative applicabili, contrattuali o aziendali più restrittive.

Il nostro sistema di qualità garantisce la tracciabilità delle materie prime per salvaguardare le caratteristiche nutrizionali e organolettiche.

Attuiamo un'attenta e meticolosa **selezione** dei fornitori sia per quanto riguarda le materie prime, sia per quanto riguarda gli imballi, con lo scopo di mantenere sempre massima la qualità dei nostri ingredienti.

A tutte le materie prime in arrivo viene effettuata l'analisi di conformità prima della loro immissione nel ciclo produttivo.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



Osservanza e responsabilità. Sistema disciplinare e meccanismi sanzionatori

I Destinatari devono attenersi in ogni momento alle norme prescritte dal presente Codice Etico nel compimento della loro attività per la Società.

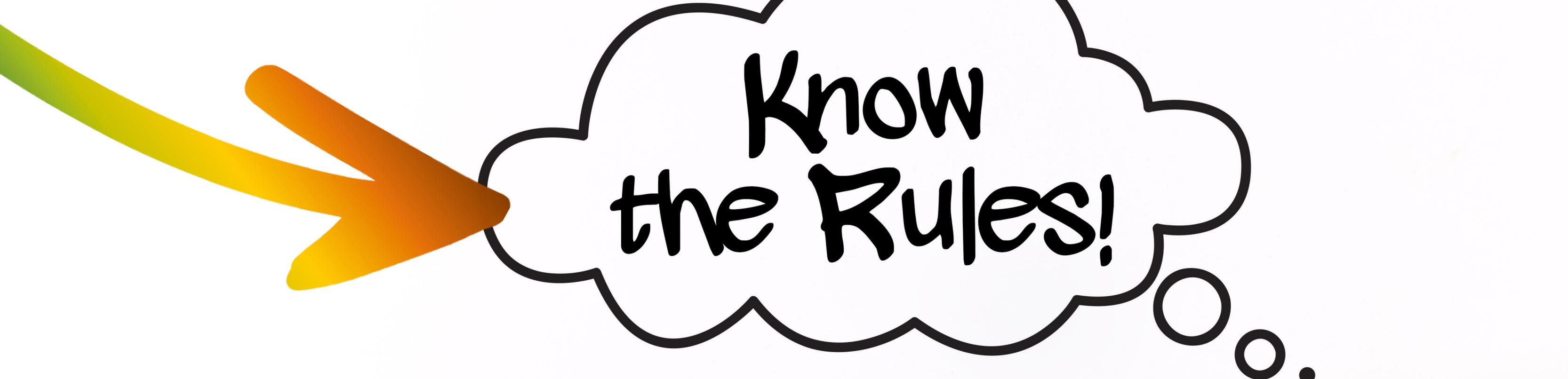
Il mancato rispetto di una o più norme contenute nel presente Codice da parte dei Destinatari interni della Società potrà comportare un procedimento disciplinare con l'eventuale applicazione delle sanzioni disciplinari indicate nel documento "Parte Generale" del Modello Organizzativo.

Chiunque rivesta un ruolo di dirigente o responsabile di funzione deve essere di **esempio** ai collaboratori svolgendo le attività seguendo i principi e le regole di comportamento contenuti nel Codice Etico.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



Know
the Rules!

Regole di comportamento per i fornitori

Le società, i partner e i fornitori con i quali la Società entra in contatto per il conseguimento dei propri obiettivi sono tenuti, nello svolgimento delle attività oggetto di incarico, a conoscere i contenuti del presente [Codice Etico e del Codice di Condotta Fornitori](#) e a rispettarne rigorosamente i principi. Inoltre, tali Destinatari sono chiamati a rispettare l'obbligo di operare presso le strutture della Società nella piena conformità all'art. 26 e del Titolo IV del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii, ove applicabile. Il mancato rispetto di una o più norme contenute nel presente [Codice e nel Codice di Condotta Fornitori](#) potrà comportare l'applicazione delle sanzioni e degli altri rimedi contrattuali previsti per i lavoratori autonomi, i fornitori o gli altri soggetti aventi rapporti contrattuali con la Società nel documento "Parte Generale" del Modello Organizzativo.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Comunicazioni

Per informazioni inerenti alle regole di comportamento previste dal presente Codice Etico, alle condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 e al Modello Organizzativo, ciascun Destinatario è tenuto a rivolgersi al proprio superiore gerarchico; qualora il Destinatario abbia difficoltà o disagio a rivolgersi al proprio superiore gerarchico, egli potrà rivolgersi ad un Amministratore Delegato o all'Organismo di Vigilanza.

La comunicazione con l'Organismo di Vigilanza può avvenire con il servizio postale ordinario, ai recapiti periodicamente comunicati ai Destinatari, o a mezzo di messaggio e-mail al seguente indirizzo:

nateeoodv@gmail.com



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo

Segnalazione delle violazioni

La Società è attiva nella prevenzione e nella verifica di comportamenti contrari ai principi del presente Codice Etico ed al Modello Organizzativo. A tal fine ha istituito un canale di segnalazione interno ed adottato una **Procedura per la gestione delle segnalazioni** (c.d. “*whistleblowing*”) conforme alla normativa vigente in materia.

Chiunque venga a conoscenza, nell'ambito del proprio contesto lavorativo con la Società, di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 o di violazioni del Modello Organizzativo potrà effettuare una segnalazione anche sulla piattaforma on-line indicata nella Procedura per la gestione delle segnalazioni (c.d. “*whistleblowing*”).

Si rinvia alla Procedura per la gestione delle segnalazioni (c.d. “*whistleblowing*”) per ogni aspetto relativo al funzionamento ed all'applicazione dei canali interni di segnalazione.

Il **Gestore delle Segnalazioni** si impegna a tenere riservate le fonti di informazioni delle segnalazioni.



I **Destinatari** che segnalino eventuali violazioni non saranno soggetti ad alcuna ritorsione conseguente alla segnalazione stessa. Per tale ragione, il sistema disciplinare sanziona esplicitamente il comportamento di tutti coloro che compiano atti di ritorsione e/o discriminatori nei confronti dei suddetti segnalanti.

Le **segnalazioni** devono essere circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti. È sanzionato il comportamento di tutti coloro per i quali venga accertata la responsabilità, anche con sentenza di primo grado, per i reati di diffamazione o di calunnia (o comunque per i medesimi reati commessi in connessione a denuncia) ovvero la responsabilità civile nei casi di dolo o colpa grave. In tali casi, altresì, il soggetto segnalante non potrà beneficiare delle misure di protezione.

Le **sanzioni** previste per gli illeciti disciplinari sono indicate nel Sistema Disciplinare e vengono comminate con le modalità ivi indicate.

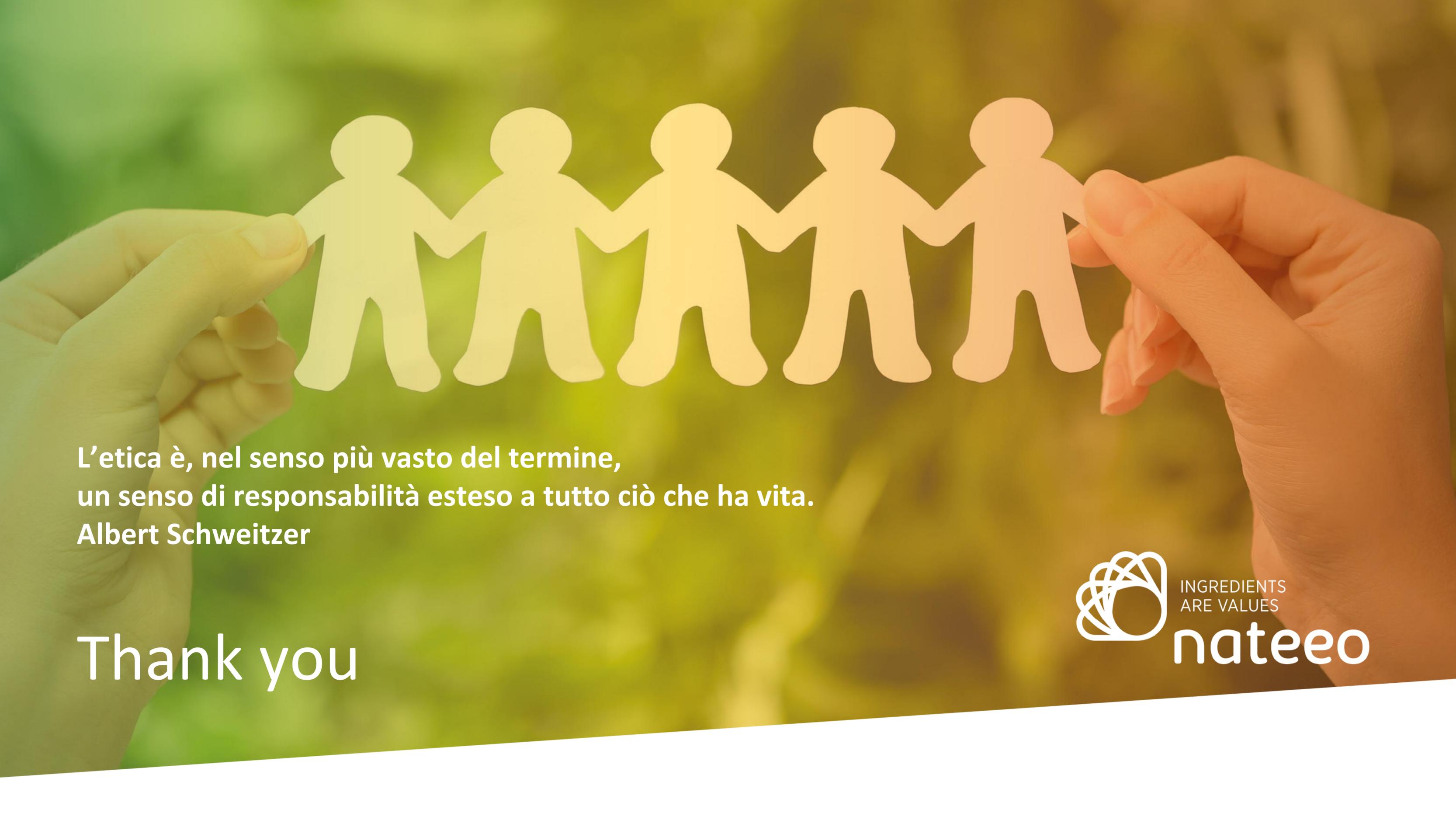
DECORRENZA

La presente revisione del Codice Etico entra in vigore il 17 dicembre 2023.



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo



L'etica è, nel senso più vasto del termine,
un senso di responsabilità esteso a tutto ciò che ha vita.

Albert Schweitzer

Thank you



INGREDIENTS
ARE VALUES

nateeo